

Отчет по программе развития музея МОУ СОШ 66

Слабые стороны:

- недостаток средств и техники (проектора, планшета, видеокамеры);
- недостаток практики менеджмента, работы в сложных компьютерных программах;
- несоответствие музейного оборудования современным требованиям



Ожидаемые изменения в сфере учения и обучения

- + руководствоваться программными документами (ФГОСами, Программой патриотического воспитания молодежи государственного, областного, городского и школьного уровня, программой развития школы и др.)
- + в основе работы лежит предыдущий опыт деятельности музея
- + разработана программа внеурочной деятельности, увеличилась

посещаемость музея, число проводимых мероприятий

- В работе применяются скайп-консультации, проводятся вебинары через он-лайн комнату (в процессе работы), создается методическая библиотечка медиа-материалов
- + Работа объединений «Активисты школьного музея» и отделения «Искусствоведения» осуществляется с использованием техники

Ожидаемые изменения в сфере учения и обучения

- + новый опыт распространяется в школе
- + музей приобрел привлекательный вид, улучшились условия хранения документов, вспомогательного фонда в новых шкафах
- + музейные занятия проходят интереснее и содержательнее при использовании проектора, видеокамеры
- + использование планшета экономит время при работе в архивах, библиотеках.

Ожидаемые изменения в сфере «отношений школы и внешнего окружения»

- подготовлено выступление на семинар для учителей конференции «Открытие» о новых формах работы «Музея интересных коллекций» в области научно-исследовательской деятельности школьников (В следующем году, чтобы не нарушать планов)
- проведен мастер-класс для педагогов города (области) о новых формах работы музея.
- + разработан и проведен цикл музейных занятий для родителей по он-лайн.
- + на сайте музея выделена страничка для посетителей с материалами по музейной педагогике, информацией о проведенных и готовящихся мероприятиях

Ожидаемые изменения в сфере «школьного менеджмента» - сфера школьного управления.

- привлечены новые люди в совет музея, активность родителей возросла, + их участие в работе музея стало более разнообразно (в процессе работы)

Ожидаемые результаты в сфере профессионализма кадров (в процессе работы)

- + Консультации в вузах, изучение литературы, практика.
- + Опубликованы статьи в научных изданиях
- + Внутренние ресурсы возросли. .
- + Создана подборка обучающих материалов
- Получены консультации в ЦДЮТур и Эк

- Изучается литература



